



ประกาศโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ เตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า
เรื่อง หลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนนวมินทราชินูทิศ เตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙)

.....

ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๒๙๑/๕๔๒๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๔๘๔๕ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ แจ้ง กฏ ก.ค.ศ. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ฉะนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องการพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ เตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้าเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม และเหมาะสม โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานตำแหน่ง โรงเรียนนวมินทราชินูทิศ เตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ถือปฏิบัติตาม กฏ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ถ้ามี) และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือ

/ใกล้ถึงขั้น...

ใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องได้มีหลักเกณฑ์หรือมีมติอนุมัติหลักการให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายได้

๒. การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๒.๑ การลาบ่อยครั้ง

ลาเกิน ๖ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลา ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานดีเด่น ผู้บังคับบัญชาตามลำดับอาจเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือนได้

๒.๒ การมาทำงานสายเนื่อง ๆ

มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

๓. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกกลุ่มอันดับให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ผลการประเมินดีเด่น	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๐.๐๐ ขึ้นไป
ผลการประเมินดีมาก	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
ผลการประเมินดี	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙
ผลการประเมินพอใช้	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙
ผลการประเมินปรับปรุง	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๕๙.๙๙ ลงมา (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

๔. การแบ่งกลุ่มและบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน โดยแยกวงเงินเลื่อนเงินเดือนตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

๔.๑ การแบ่งกลุ่มเพื่อบริหารวงเงิน ให้แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๔.๑.๑ กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒, และ คศ.๓

๔.๑.๒ กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๔.๒ การบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๔.๑ กลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ให้แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

/๔.๒.๑ กลุ่มที่ ๑...

๔.๒.๑ กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน

๔.๒.๒ กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๕. การบริหารการเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับจัดสรรตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๔๔๔๕ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ ข้อ ๒ การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โอนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการที่มี ตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ โดยแบ่งกลุ่มการพิจารณาโอนเงินเดือน ออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๕.๑ กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒, และ คศ.๓ มติของคณะกรรมการบริหารการเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีมติจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนทุกตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๒.๙๙

๕.๒ กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ มติของคณะกรรมการบริหารการเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีมติจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนทุกตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๓.๐๐

เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้พิจารณาตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งปีที่แล้วมา เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนระดับสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้โอนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่ง ก่อน หากวงเงินการโอนเงินเดือนของตำแหน่งใดมีเหลือจึงสามารถสลับไปให้ตำแหน่งอื่นได้

๖. วงเงินร้อยละ ๒.๙๙ และวงเงินที่เหลือจากการพิจารณาโอนเงินเดือนตามข้อ ๕ หรือหากได้รับ จัดสรรวงเงินเพิ่มเติม ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสถานศึกษา เป็นผู้พิจารณาจัดสรรวงเงินดังกล่าวในการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยคำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๖.๑ ตามนโยบายรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ และโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ เตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า

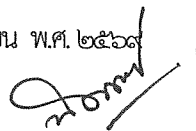
๖.๒ การกิจหลักในการจัดการศึกษา

๖.๓ การปฏิบัติภารกิจตามบริบทสถานศึกษา เช่น

- ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัล
- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก
- ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการศึกษา

๖.๔ ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ เตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ เตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายพิสิษฐ์ ศุภวัฒน์ธนบดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ เตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า